



Schulentwicklungsprogramm

13. Mai 2017

Ziel Nr. 1 (evtl. mit Teilzielen)	Kurze Begründung des Ziels	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahmen
„Klein und Groß“ lebt Schule	-Bewusste Nutzung der vorhandenen Struktur zum Abbau von Ängsten und Vorbehalten (Vorurteile) -Stärkung des Selbstbewusstseins	-Gegenseitige Unterstützung - respektvoller Umgang miteinander -Gegenseitiges wahrnehmen	Tutoren für Schuljahresanfang für 1. und 5. Klasse (bis Weihnachten); Tutorensystem auf Homepage publizieren; klare Regeln; Elternbrief; Schuleinschreibung, Schulhausführung durch Tutoren
			Einbeziehen von freiwilligen Lese- und Rechenpaten
			Klare Regeln für Schülerpauenaufsichten; z.B. einheitliche T-Shirts, Schirmmützen

Ziel Nr. 2 (evtl. mit Teilzielen)	Kurze Begründung des Ziels	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahmen
Erstellung eines individuellen Schulprofils	Einzigartigkeit der Schule hervorheben	Hoher Erkennungswert im Landkreis	Schulprofil erstellen
			Schulprofil öffentlich machen
			Schulprofil leben (regelmäßige Überprüfung)

Ziel Nr. 3 (evtl. mit Teilzielen)	Kurze Begründung des Ziels	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahmen
Außendarstellung verbessern: Medien gezielter nutzen	Wahrnehmung von positiven Aktivitäten; Erhalt des Schulstandorts Wasserburg	Höhere Schülerzahlen; Nutzerzahlen d. Schulhomepage; Evaluationsergebnisse;	Aufbau Homepage prüfen
			Veröffentlichungen in GZ/ Amtsblatt
			Darstellungsplattformen gezielt nutzen (Wettbewerbe, Veranstaltungen, Feste, ...) T-Shirts o.Ä. für Schulwettbewerbe Einsatz d. neuen Logos; attraktive AGs/ Angebote ausbauen

Ziel 1: Klein und Groß lebt Schule			
Maßnahme	Verantwortliche	Termine	Hinweise zur Evaluation der Zielerreichung
1. Tutoren für Schuljahresanfang für 1. und 5. Klasse (bis Weihnachten); Tutorensystem auf Homepage publizieren; klare Regeln	Fr. Kurzweil	Schuljahresende	Feedback Schülerinnen und Schüler + Eltern; Fragebogen
2. Einbeziehen von freiwilligen Lese- und Rechenpaten	Klassenlehrer → Abschlusskonferenz	Schuljahresende	Feedback Schülerinnen und Schüler + Lehrkräfte; Fragebogen → Auswertung durch Lehrer (Fr. Kreis)
3. Klare Regeln für Schülerpausenaufsichten; z.B. einheitliche T-Shirts, Schirmmützen, evtl. Streitschlichter	SMV und Fr. Abel	Schuljahresende	Feedback Schülerinnen und Schüler; Fragebogen → Auswertung Fr. Kreis mit SMV

Ziel 2: Schulprofil			
Maßnahme	Verantwortliche	Termine	Hinweise zur Evaluation der Zielerreichung
1. Schulprofil erstellen	Lehrerkollegium, Schulleitung	Vorschlag vorhanden	Abfrage Schulforum, LK, EB, SMV
2. vorläufiges Schulprofil zur Diskussion stellen (gegebenenfalls verändern)	Lehrerkollegium, Schulleitung, Schulamt, Stadt, Elternbeirat	Nach den Pfingstferien	Abfrage Schulforum, LK, EB, SMV
3. Grafische Umsetzung, Anpassung an das Schullogo Marke Wasserburg	Grafiker	bis zu den Sommerferien	Abfrage Lehrerkollegium
4. Schulprofil öffentlich machen	Schulleitung Schulamt	Anfang Schuljahr 2017/2018	Darstellung auf der Homepage und in der Presse
5. Schulprofil leben	alle	Frühjahr 2018	Abfrage Schulforum, LK, EB, SMV Marke ist anerkannt und wird ausgebaut

Ziel 3: Öffentlichkeitsarbeit und Außendarstellung			
Maßnahme	Verantwortliche	Termine	Hinweise zur Evaluation der Zielerreichung
1. Homepage prüfen	derzeit Hr. Filpe/ Arbeitsgruppe?	spät. zum SJ-Ende 2016/2017	Elternbefragung/ Elternbeirat
2. Veröffentlichung Printmedien/ Kontaktaufnahme zu Zeitung	Fr. Kohlmann in Kooperation mit SL	aktionsabhängig	Anzahl d. Veröffentlichungen
3. Regelmäßige Teilnahme an öffentlichen Veranstaltungen – corporate Identity	Schulleitung, Elternbeirat, Lehrer, Schüler	nach Veranstaltungskalender	Anzahl d. Veranstaltungen, an denen teilgenommen wurde
4. Regelmäßige öffentliche Würdigung von Paten und Unterstützern der Schule	Lehrerkollegium, Schulleitung		

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

für Sie die **Zielvereinbarungen** vom Schulentwicklungstag nochmals zur Übersicht.

Bitte überprüfen Sie Ihre Eintragungen!

Manche Zieltermine sind zu knapp gesetzt. Bitte überdenken Sie dies nochmals und vermerken Sie Änderungswünsche mit sog. Post- it.

Vielen Dank für dieses **Schulentwicklungsprogramm!**

Es hat Struktur, ist zielorientiert, realistisch, ist umsetzbar und orientiert sich vor allen Dingen an den Schülern sowie an den Bedürfnissen von Lehrkräften und der Schule!

Gez. Markus Mayer, R